



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ**

Ломоносова ул., д. 25, Ставрополь, 355003
Тел.: 8 (8652) 37-07-24, факс 37-07-26

№ _____

ПРЕДПИСАНИЕ № 78/08/2018/12

355003, СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ,
Г. СТАВРОПОЛЬ, УЛ. ЛОМОНОСОВА,
ДОМ 25.

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ**

(место составления предписания)

" 21 " февраля 20 18 г.

Кому Государственное казенное учреждение для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом (смешанный) №13»

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В соответствии требований ч. 4 ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации вести учет времени, фактически отработанного каждым работником, а именно сторожа Асвадурьянц Е.В., операторов котельной установки Некрасова С.В., Минина И.П., Комарова А.В.	22.02.2018
2	В соответствии требований ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ ознакомить под роспись с коллективным договором работника Григорян Р.О.	22.02.2018

011621

	принятую на работу 14.12.2017.	
3	В соответствии требований ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организовать ознакомление под роспись с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах «старшей медицинской сестры» Григорян Р.О., «воспитателя» Мамедовой С.Н.	22.02.2018
4	В соответствии требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» разместить на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда; перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.	15.03.2018
5	В соответствии требований Пункты 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.12.2014 № 801н. утвердить список контингентов, подлежащих предварительным (при приеме на работу) медицинским осмотрам (обследованиям) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям).	15.03.2018

О выполнении предписания сообщить по адресу:
355003, г. Ставрополь, ул. Ломоносова, д.25.каб.112

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 20.03.2018 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Директор Шабанова С.М. *Шаб* 21.02.2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Начальник отдела государственного инспектора труда

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Техова О.А. 21.02.2018

Государственный инспектор труда Хохоненко Сергей Сергеевич, *Хохоненко* 21.02.2018

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Директор Шабанова С.М. *Шаб* 21.02.2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и

индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Начальник отдела – главный государственный инспектор труда Техова С.А. 21.02.2018
Государственный инспектор труда Хохоненко Сергей Сергеевич, 21.02.2018
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением
настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения
работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его
отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),
мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае
невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)